

<p>ПРИНЯТО Общим собранием ГАПОУ ПО «ПКППиК» Протокол № 3 от 26 марта 2025 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Директор ГАПОУ ПО «ПКППиК»  Е.В. Арефьева приказ № 4-ОД от 26 марта 2025 г.</p> 
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Пензенской области
«Пензенский колледж
пищевой промышленности и коммерции»

Настоящее Положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Постановлением Правительства Пензенской области от 24 апреля 2024 г. № 261-пП «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями);
- Положением об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» (далее – Положение об оплате труда работников Колледжа).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение устанавливает условия и порядок материального поощрения работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» (далее – Колледж).

1.2. Положение разработано и вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Колледжа, достижения лучших конечных результатов деятельности, повышения качества выполнения работы и поставленных задач, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за выполняемую работу, создания условий для проявления творческой активности каждого работника Колледжа.

1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплата работникам Колледжа денежных сумм сверх размера заработной

платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов, предусмотренные государственными нормативно-правовыми актами, Положением об оплате труда работников Колледжа и трудовыми договорами работников Колледжа.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников Колледжа, занимающих штатные должности на условиях основной работы за качественные показатели в труде и за конкретные достижения.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Колледжем, на основании заключенных трудовых договоров.)

1.6. Премирование направлено:

- на проявление особой ответственности и инициативы, существенно влияющих на повышение качества уставной деятельности Колледжа, в том числе на улучшение качества оказываемых образовательных услуг;

- на усиление материальной заинтересованности работников Колледжа в безупречном выполнении ими трудовых обязанностей по решению уставных задач.

1.7. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника Колледжа в обеспечение выполнения Колледжем уставных задач и принятых в связи с этим обязательств.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

2.1. Премирование может быть индивидуальным, отмечающим особую роль отдельных работников Колледжа, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективным при достижении Колледжем общих положительных результатов.

2.2. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

Работник может быть премирован по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, календарный год.

2.3. Премирование директора Колледжа осуществляется учредителем – Министерством образования Пензенской области, с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Колледжа.

2.4. Премирование работников Колледжа может производиться только в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Колледжа, а также средств от приносящей доход деятельности, при условии гарантированного выполнения всех обязательств Колледжа по выплате должностных окладов, а также установленных надбавок, доплат и внутреннего совмещения.

2.5. Премии могут устанавливаться в процентном отношении к должностным окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному работнику Колледжа, максимальным пределом не ограничиваются.

2.6. Первичным основанием для установления премии работнику Колледжа является представление руководителя подразделения (учебной части, хозяйственной части, бухгалтерии и т.д.), в котором указываются следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество, должность кандидата для премирования;
- конкретные результаты, достижения которых является основанием для премирования.

2.7. Решение о премировании выносит директор Колледжа с учетом результатов рассмотрения полученных документов.

2.8. При определении размера премии работнику Колледжа основанием для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- невыполнение основных показателей премирования;

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства Колледжа или требований должностной инструкции, условий трудового договора, Устава Колледжа, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководства Колледжа;

- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства Колледжа.

2.9. Не подлежат премированию работники Колледжа, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание. Дисциплинарное взыскание учитывается при определении размера премиальных выплат, которые начисляются за период, когда оно было применимо к работнику.

2.10. Все случаи изменения премиальных выплат стимулирующего характера рассматриваются директором Колледжа в индивидуальном порядке.

2.11. Перечень премиальных выплат стимулирующего характера указан в приложении 1 к настоящему Положению.

3. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

3.1. Изменения и дополнения в Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение 1
к Положению
о премировании работников
государственного автономного
профессионального
образовательного учреждения
Пензенской области
«Пензенский колледж
пищевой промышленности
и коммерции»

ПЕРЕЧЕНЬ
премиальных выплат стимулирующего характера
работникам Колледжа

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	
		% от оклада	в рублях
1	2	3	4
1.	За достижение высоких количественных и качественных результатов по итогам работы за отчетный период: - за год - за полугодие - за квартал - за месяц	100% 50% 25% 15 %	- - - -
2.	За выполнение работ, направленных на реализацию Программы развития Колледжа и обеспечение показателей эффективности его работы за отчетный период на основе представленных результатов: - за год - за полугодие	50% 25%	- -
3.	За непосредственное участие в реализации федеральных проектов, а также в целевых проектах Министерства образования Пензенской области, в государственных программах за отчетный период на основе представленных результатов: - за год - за полугодие	50% 25%	- -

1	2	3	4
4.	За результативное участие в конкурсном отборе по реализации проектов за счет грантов, финансируемых из разных источников, а также за эффективную организацию инновационной и экспериментальной деятельности в Колледже на основе представленных результатов	50%	-
5.	За организацию работы по подготовке мероприятий (очный формат), не входящих в план учебно-воспитательной работы Колледжа: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Международный уровень</i> - <i>Всероссийский уровень</i> - <i>Региональный (областной) уровень</i> 	- - -	6000 4000 4000
6.	За проведение мероприятий (очный формат), не входящих в план учебно-воспитательной работы Колледжа: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Международный уровень</i> - <i>Всероссийский уровень</i> - <i>Региональный (областной) уровень</i> 	- - -	10000 7500 5000
7.	За выполнение контрольных цифр приема, установленных государственным заданием	50%	-
8.	За сохранность контингента студентов и выполнение государственного задания по итогам работы за год (отсутствие движения контингента в учебных группах): <ul style="list-style-type: none"> - <i>заместители директора, методист по учебной работе</i> - <i>педагогические работники, выполняющие функционал классного руководителя</i> 	- -	6000 3500
9.	За интенсивность и качественное выполнение профориентационной работы со школьниками, а также за проведение мероприятий, не входящих в план профориентационной работы Колледжа	-	2500
10.	За участие в волонтерской деятельности	-	2500
11.	За качественную и своевременную подготовку колледжа к новому учебному году	50%	-

1	2	3	4
12.	За качественное выполнение подсобных, вспомогательных, текущих ремонтных и строительных работ силами сотрудников Колледжа за рамками выполнения ими должностных обязанностей	-	8000
13.	За качественную подготовку к использованию учебных помещений по окончании текущих ремонтных и строительных работ	-	2500
14.	За качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, особо срочных работ и разовых заданий руководства Колледжа	-	6000
15.	За качественное выполнение плана производственной деятельности; - за год - за квартал - за месяц	50% 30% 15 %	- - -
16.	За эффективную учебно-воспитательную работу по итогам работы за отчетный период (полугодие, год) <i>в Колледже:</i> - заместители директора - иные педагогические работники <i>в группе (для классных руководителей):</i> 1 место 2 место 3 место	- - - - - -	12000 6000 10000 7500 5000
17.	За результативное участие в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, спартакиадах, культурно-массовых мероприятиях (очный формат участия): <i>Международный уровень</i> 1 место 2 место 3 место <i>Всероссийский уровень:</i> 1 место 2 место 3 место	- - - - - - -	7000 5000 3000 6500 4500 2500

1	2	3	4
	<i>Региональный (областной) уровень</i> 1 место 2 место 3 место	- - -	6000 4000 2000
18.	За выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на знаки отличия: - «Золотой знак» - «Серебряный знак» - «Бронзовый знак»	- - -	5000 3000 1500
19.	За присвоение почётных званий, награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почётными грамотами Министерства просвещения РФ	-	3000
20.	За большой вклад в дело подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов, в развитие колледжа, добросовестный труд, а также в связи с празднованием Дня Учителя, Дня среднего профессионального образования, Дня защитника Отечества, Международного женского дня (кроме совместителей, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 летнего возраста и 3-х летнего возраста, в длительном отпуске)	-	2000

**ПРОУМЕРОВАНО,
ПРОШУРОВАНО,
СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ 9
(девять) ЛИСТОВ.**

**Директор
ГАПОУ ИО «ИКИПК»**


Е.В. Арефьева

