

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
ГАПОУ ПО «ПКППиК»
Протокол № 12
от 24.12.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ ПО «ПКППиК»
Е.В. Арефьева
приказ № 160
от 26.12.2025 г.



КОДЕКС

**этики и служебного поведения работников
ГАПОУ ПО «Пензенский колледж
пищевой промышленности и коммерции»**

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» (далее — Кодекс) разработан в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями);
- Законом Пензенской области от 24.04.2024 № 4204-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс разработан на основании положений и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» (далее- Колледж) независимо от занимаемой должности.

1.3. Лицо, поступающее на работу в Колледж, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждый работник Колледжа обязан принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников Колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также обеспечение единых норм поведения работников Колледжа.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в Колледже, основанных на нормах морали, нравственности, а также на осуществлении самоконтроля работниками Колледжа.

1.7. Знание и соблюдение работниками Колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки соблюдения ими дисциплины труда.

2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

2.1. Деятельность Колледжа и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информационная открытость Колледжа;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

2.2. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Колледжа и должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, соблюдая все требования законодательства Российской Федерации, законодательства Пензенской области в целях обеспечения эффективной работы Колледжа и реализации возложенных на него задач;

б) при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

в) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, а также нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

г) быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций,

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

е) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

ж) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

з) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

к) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Колледжа трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Колледжа;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов Пензенской области, Колледжа, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

р) соблюдать установленные в Колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

ф) создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Колледжа.

2.3. Работники Колледжа обязаны:

а) поддерживать порядок на рабочем месте;

б) уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

в) в случаях, предусмотренных законом, представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

г) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4. Работники Колледжа не имеют права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

2.5. Работникам Колледжа, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.7. Работникам Колледжа, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.7. Во время исполнения должностных обязанностей работники Колледжа воздерживаются от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения вне отведенных для этого мест в Колледже.

2.8. Работникам Колледжа:

- а) следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально - психологического климата для эффективной работы;
- б) следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

в) рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.9. Работники Колледжа призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.10. Внешний вид работников Колледжа при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и (или) формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

3.1. Соблюдение работником Колледжа положений Кодекса может учитываться при его поощрении, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

3.2. Нарушение работником Колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Колледжа и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками трудовых отношений.

3.3. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

3.4. Работники Колледжа в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. В случае возникновения спорной ситуации при реализации положений Кодекса работник Колледжа должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю либо руководителю Колледжа, либо к лицу, ответственному за работу по профилактике коррупции в Колледже.

**ПРОНУМЕРОВАНО,
ПРОШНУРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЮ
7 (семь) ЛИСТОВ**

ДИРЕКТОР

ГАПОУ ПО «ПКШНИК»


Артыева Е.В.

